

OBIETTIVO	INPUT	ATTIVITA	OUTPUT	PROCESSO	DESCRIZIONE PROCESSO	PROGETTO	DESCRIZIONE PROGETTO	TIPO OBIETTIVO	IMPORTANZA	DIFFICOLTA_OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	VALORE ATTESO	DATA INIZIO	DATA FINE	PERCENTUALE_AVANZAMENTO	ATTESTAZIONE RAGGIUNGIMENTO	AVANZAMENTO_PESATO	NOTE
Obiettivo 1_Revisione organigramma	Criticità evidenziate Dalla Struttura relativamente al comando di Polizia Municipale	Revisione /organigramma e in seguito /regolamento di organizzazione	Efficientamento organizzativo	NM	NM	codifica da DUP 01.02.01.01	Adeguare l'Organizzazione del Comando di Polizia Locale alle recenti interpretazioni giurisprudenziali della legge regionale su questa materia	PERFORMANCE	ALTA	ALTA	75	Modifica funzionigramma /organigramma e conseguente	Preposizione al Comando di un dirigente Preposizione al Comando di un dirigente	01/01/2026\	30/07/2026				
Obiettivo 2 Diffondere una cultura dell'integrità che vada oltre il rispetto formale del Codice di Comportamento.	PNA	Iniziative di sensibilizzazione rivolte al personale sulle nuove indicazioni ANAC contenute nel PNA	Realizzazione iniziative di sensibilizzazione per ogni annualità di riferimento	NM	NM	Codifica da DUP 01.11.01.02	Riorganizzazione dell'ente	PERFORMANCE	MEDIA	ALTA	30	1) ciclo formativo di sei ore; 2) coinvolgimento di EQ e RUP	1) si/no; 2) => 70%,	01/05/2026	31/12/2026				
Obiettivo 3 Redazione di una mappatura unica dei processi in funzione della semplificazione e per l'analisi dell'attività complessiva dell'amministrazione	Criticità evidenziata dal PIAO e PNA	Conferenze dei dirigenti per una compiuta analisi dei processi e loro definizione	Analisi di contesto interno ai fini di una buona programmazione anche delle misure di prevenzione della corruzione.	NM	NM	Codifica da DUP 01.02.01.02	Efficientamento della struttura	PERFORMANCE	ALTA	ALTA	75	Revisione Mappatura esistente con approvazione specifico atto	80% dei processi già censiti	01/01/2026	31/12/2026			0,00	
Obiettivo 4 Nuovi contratti collettivi decentrati normativi dirigenti e personale non dirigenti	NUOVO CCNL DI COMPARTO	PIATTAFORMA - NEGOZIAZIONE -	Contratti adeguati al contesto organizzativo che consentano di legare premi economici al raggiungimento di specifici obiettivi, migliorando produttività, efficienza e competitività.	NM	NM	01.10.01 Potenziamento e qualificazione del personale	Efficientamento della struttura e benessere organizzativo	PERFORMANCE	ALTA	ALTA	75	Sottoscrizione nuovo accordi normativi	90 gg dalla sottoscrizione dei contratti nazionali	dall'approvazione del PIAO	31/12/2026				
Standardizzazione della modulistica per i procedimenti di "basso impatto" (es. accesso agli atti, segnalazioni non urgenti, patrocini, iscrizione servizi scolastici)	PNA	Censimento e Analisi dei Procedimenti: Redazione di "Template Unici"; Integrazione Digitale (Smart Forms): Trasformazione dei moduli cartacei/PDF in moduli digitali compilabili online (integrati con SPID/CIE e PagoPA). Validazione del Disability Manager: Verifica che la nuova modulistica (sia fisica che digitale) sia accessibile e comprensibile per persone con disabilità cognitive o sensoriali. Istituzione del "Repertorio Unico della Modulistica": Pubblicazione sul sito istituzionale di un'unica sezione "Modulistica" che annulli i file sparsi nelle varie sottopagine dei settori.	semplificazione amministrativa.	NM	NM	Codifica da DUP 01.02.01.02	Efficientamento della struttura	PERFORMANCE	ALTA	ALTA	75	Moduli uniformati/ Totale moduli censiti per basso impatto	60%	dall'approvazione del PIAO	31/12/2026				

